

# 日照市人力资源和社会保障局

日人社字〔2020〕45号

## 关于做好2020年度专业技术职务资格评审工作的通知

各区县人力资源和社会保障局（党群工作部），市直有关部门、单位：

为切实做好我市2020年度专业技术职务资格评审工作，根据山东省人力资源社会保障厅《关于做好2020年度职称评审工作的公告》要求，结合我市实际，现就有关事项通知如下。

### 一、评审范围

（一）凡在我市企业事业单位、社会中介组织从事专业技术工作，与用人单位确定了人员劳动（聘用）关系的专业技术人员，以及在城市、农村从事专业技术工作但无工作单位的人员，均可按规定的标准条件申报评审相应的专业技术职务资格。

（二）在我省就业的港澳台专业技术人才，以及持有外国人

永久居留证或海外高层次人才居住证的外籍人员，参加我市职称申报评审须符合相应职称系列（专业）的标准条件，可不受原职称资格限制。办理1年以上外国人来华工作许可并有居留许可证的外籍人员，可按规定参加中初级职称评审。

（三）根据《日照市企业发展研究院管理服务暂行办法》（日人社发〔2016〕8号）规定，我市市内企业及民办高校、医院等引进的，经认定的高层次创新创业人才或团队核心成员及进入市人才创新发展院管理的人才，符合相应评聘条件，可在市企业发展研究院评聘教授、副教授职称。

（四）公务员（含列入参照公务员法管理的事业单位在编人员）不得参加职称评审。

## 二、标准条件

（一）各系列（专业）评委会要严格执行国家和省制定的申报评审专业技术职务资格的标准条件，突出业绩贡献和自主创新能力，对申报人员品德、知识、能力和业绩进行综合评价，把拥有自主知识产权、发明专利和转化生产力的能力作为评审的重要依据，注重向基层、企业、非公有制单位和一线专业技术人员倾斜。我省已完成标准条件修订的职称系列，按照新的标准条件执行，标准条件在“山东省专业技术人员管理服务平台”发布。未完成修订的，仍按照国家 and 省相关规定执行。

用人单位在国家、省评价标准基础上制定本单位专业技术人员业绩和贡献的细化标准，业务主管部门对用人单位的细化标准审核把关。细化标准必须紧紧围绕行业特点和工作性质制

定，切实体现专业技术水平和能力。

（二）对于参加工作后取得的非全日制学历，不再限定年限要求。不具备规定学历的，须符合破格申报条件方可申报评审。

（三）淡化论文、奖项数量要求，推行代表作制度，填报的论文（著作、作品等）不超过 3 件，科研成果及获奖项目不超过 3 项。申报中初级专业技术职务资格，论文、著作和科研奖项不作为必备条件。

（四）职称外语和计算机应用能力不作为职称申报评审的必备条件。

（五）鼓励发展复合型人才。已取得一个系列（专业）职称并聘用在相应岗位上的专业技术人员，经所在单位批准，可结合从事工作再申报评审或报考其他系列（专业）同级别的职称，不受所在单位岗位限制。

（六）专业技术人员因工作岗位调整需要改系列（专业）申报评审与原专业技术职务资格同层级的专业技术职务资格，应在现专业技术岗位上工作一年以上，经考核符合相应专业技术职务资格条件的方可推荐申报。未按规定取得相应系列（专业）资格的，不得申报评审高一级专业技术职务资格，国家和省另有规定的除外。其改系列前后的任职年限可累计计算，相关的业绩成果可作为申报高一级专业技术职务资格的依据。

（七）非企事业单位（不含社会中介组织）的人员交流聘用到企事业单位专业技术岗位上工作，须在现工作岗位从事专

业技术工作 1 年以上，经考核符合相应专业技术职务资格条件的，方可申报评审相应的专业技术职务资格。

（八）按照《中共山东省委办公厅山东省人民政府办公厅印发关于进一步提高全省技术工人待遇的通知》（鲁办发〔2019〕9 号）有关规定，在职称评审中，取得高级工、预备技师职业资格（职业技能等级）的高级技校或技师学院全日制毕业生，分别按照大专和本科毕业生对待；技工学校毕业生，按照普通中专毕业生对待。

（九）援藏、援疆、援青的专业技术人才职称评审，按照国家 and 省有关规定执行。

（十）按照《关于进一步加强职称评聘工作的通知》（日人社规〔2018〕1 号）规定，在企业工作的专业技术人员符合相关政策规定者，可直接申报中初级职称。没有职称的专业技术人员不需提供聘任文件。

（十一）按照《关于建立部分专业技术类职业资格和职称对应关系的通知》（鲁人社办发〔2019〕14 号）规定，专业技术人员取得相关专业技术类职业资格，符合相应职称评价标准条件的，可视同其具备相应系列和层级的职称，并可作为依据申报高一级职称。

（十二）根据《山东省人力资源和社会保障厅关于下放职称服务管理权限和建立高层次人才高级职称评审“直通车”制度的通知》（鲁人社字〔2019〕128 号）规定，高层次人才高级职称评审实行“直通车”制度，符合条件的高层次专业技术人

才可直接申报高级职称。

1、正高级职称“直通车”人员范围。经省认定享受高层次人才绿色通道服务待遇的专业技术人才（持有“山东惠才卡”）；自省内外博士后科研流动站、工作站和省级博士后创新实践基地正常出站后留（来）鲁工作的博士后。

2、副高级职称“直通车”人员范围。经省认定享受高层次人才绿色通道服务待遇的专业技术人才（持有“山东惠才卡”）；我市认定提供高层次人才绿色通道服务待遇的专业技术人才；自省内外博士后科研流动站、工作站和省级博士后创新实践基地正常出站后留（来）鲁工作的博士后，以及我省博士后科研流动站、工作站和省博士后创新实践基地中从事科研工作的在站博士后研究人员。

3、事业单位“直通车”范围内高层次人才专业技术人才申报评审职称，可不受单位岗位总量和结构比例的限制。

（十三）根据《山东省人力资源和社会保障厅关于印发推进乡村人才振兴若干措施的通知》（鲁人社发〔2018〕40号）等有关规定，基层专业技术人员申报职称另实行以下政策。

1、在乡镇事业单位从事专业技术工作累计10年以上申报中级职称，从事专业技术工作累计20年以上申报副高级职称，从事专业技术工作累计30年以上申报正高级职称，不受岗位结构比例限制。

2、基层专业技术人员在本专业岗位中的工作总结、教案、病历、技术推广总结、工程项目方案、专利成果等反映本人学

术技术水平的成果，以及获得两年以上的事业单位年度考核优秀等次，在本专业领域获得县级及以上党委、政府或者市级及以上部门的表彰奖励，均可作为基层专业技术职务资格评审的重要参考。

3、在乡镇（不含城区街道办事处和派出机构）专业技术岗位工作的专业技术人员（医疗卫生专业除外），申报评审专业技术职务资格，可不受所学专业限制；评审时，侧重考察其实际工作业绩。县级及以上单位专业技术人才交流聘用到乡镇单位专业技术岗位工作，在现岗位工作1年以上，经考核符合相应职称条件的，可不受任职年限和职务级别的限制，申报评审相应职称。

4、在职称评审时，各评委会可对基层专业技术人员实行单独分组、单独评审。

（十四）开展自主评价改革的高等学校和大型企事业单位，要严格按照《关于深化高等学校教师职称制度改革的实施意见》（鲁人社发〔2015〕51号）和《关于进一步加强职称评聘工作的通知》（日人社规〔2018〕1号）等相关规定，自主评价、按岗聘用。

（十五）新冠肺炎疫情一线医护人员职称评审政策，按照《关于为新冠肺炎疫情防控一线医务人员办好十二件实事的通知》（鲁办发电〔2020〕40号）、《关于印发〈日照市为新冠肺炎疫情防控一线医务人员办实事任务清单〉的通知》（日办发电〔2020〕24号）等文件要求执行。

### 三、申报推荐

(一) 继续实行个人申报、民主评议推荐、单位审查、主管部门审核的申报推荐办法。单位组织推荐：1、按规定公开专业技术任职条件、推荐办法、申报人员名单及参评材料等，事业单位应同时公布岗位名称及空岗数量。2、成立7人以上的推荐委员会（专家委员会或学术委员会，规模较大的单位相应增加人数），由相应专业技术岗位工作的人员组成，对申报人的职业道德、工作态度、学术技术水平、工作能力和业绩贡献等进行综合评价。3、单位根据推荐委员会推荐的名单，确定推荐人选，经公示5个工作日无异议后推荐上报。

(二) 按照《事业单位人事管理条例》(国务院第652号令)和事业单位人事制度改革的有关规定，事业单位实行岗位管理制度。

1、事业单位专业技术人员申报评审职称，按照《关于加快事业单位岗位聘用工作有关问题的通知》(鲁人社发〔2011〕29号)规定执行。各事业单位要按照岗位设置和人才队伍需求情况拟定申报推荐数量，并填写《事业单位推荐申报数量核准表》(附件2)，按程序报同级人力资源社会保障部门核准同意后，方可组织推荐申报。对于实行评聘分开的事业单位，高、中级专业技术职务资格岗位有空岗，或者已无空岗但具备高、中级专业技术职务资格人数未超过核准相应岗位数15%的，根据单位需求，在空岗限额内自主申报或按15%的比例申报。高、中级专业技术职务资格人数超过核准相应岗位数15%的事业单位，不再

推荐申报；但对符合申报条件的推荐人数超过10人及以上的，根据单位工作需要，可按照相应岗位设置数10%的比例增加申报数量。

2、事业单位专业技术人员申报评审专业技术职务资格，应与所在专业技术岗位要求的专业职务资格系列（专业）相一致，本单位未设置相应专业技术岗位的，不得推荐评审相应系列（专业）的专业技术职务资格。虽具有专业技术职务资格但未被聘任到专业技术岗位的人员，不得申报高一级专业技术职务资格，国家和省另有规定的除外。

3、实行按岗评审的中小学等事业单位，根据核准的专业技术岗位数量、等级结构和事业单位专业技术岗位空缺需求，组织专业技术职务资格申报推荐工作。对评聘矛盾较为突出的单位，实行以下政策逐步予以过渡或缓解：即具备资格人数超过相应等级岗位设置数20%及以上的单位实行“减一进一”；具备资格人数超过相应等级岗位设置数10%（含10%）至20%的单位实行“减二进一”；具备资格人数超过相应等级岗位设置数5%（含5%）至10%的单位实行“减三进一”。

4、为了促进优秀人才脱颖而出，对任现职以来在专业技术领域做出突出贡献并受到省级以上人民政府表彰的人员，可以不受单位岗位限制，优先予以推荐或聘任。

5、根据日照市人才引进政策以及《日照市事业单位工作人员竞聘上岗试行办法》（日人社发〔2016〕47号）有关规定，我市经认定的高层次创新创业人才及团队带头人，以及“新世纪



百千万人才工程”国家级人选、享受国务院颁发政府特殊津贴人员、省部级有突出贡献的中青年专家、市有突出贡献的中青年专家，申报专业技术职称不受单位的岗位限制；博士研究生学历的专业技术人员，首次参加职称评审不受引进单位的岗位限制。

6、事业单位工作人员在管理岗位上工作，因工作需要确需在专业技术岗位上兼职并按干部人事管理权限审批同意的，申报评审专业技术职务资格须提供《事业单位专业技术岗位兼职审批表》原件。

（三）经批准兼职或离岗创新创业的专业技术人才申报职称，按照《中共山东省委组织部山东省人力资源和社会保障厅等8部门关于贯彻落实人社部发〔2019〕137号文件进一步支持鼓励事业单位科研人员创新创业的通知》（鲁人社字〔2020〕28号）等文件要求执行。

（四）进一步畅通非公有制经济组织和社会组织职称申报渠道。非公有制经济组织和社会组织，在市级公共就业人才服务机构或各区县人力资源社会保障局公共就业人才服务机构存放档案并办理人事代理业务的人员，通过存放档案的市级公共就业人才服务机构或各区县人力资源社会保障局申报。劳务派遣人员、人事代理人员分别由劳务派遣单位、人事代理机构会同申报人现工作单位推荐申报；城市无工作单位的职业者和农村从事专业技术工作的人员，由其所在街道或乡镇人力资源社会保障所推荐申报，逐级审核上报。未在市级公共就业人才服

务机构或各区县人力资源社会保障局公共就业人才服务机构存放档案并办理人事代理业务的，可将档案调入我市后申报，或按属地关系由工作单位持单位营业执照、社会保险缴纳记录等证明材料，通过单位所在地人力资源社会保障部门申报。

#### （五）委托评审

1、申报人数较少的系列，我市不再组建相应评委会。相应评委会办事机构审核汇总并联系好委托评审事宜，经人力资源社会保障部门出具委托函后，由评委会办事机构统一报送。

2、国家、省驻日照单位委托我市评审专业技术职务资格的，需按规定程序提交委托函并经相应人力资源社会保障部门审核同意后，评委会办事机构方可受理。评审结束后，及时反馈评审结果，由出具委托函的部门（单位）按规定核准公布和发放证书。

### 四、评审程序

（一）申报路径。各区县申报中、高级资格的，须经当地人力资源社会保障部门审核同意，按申报专业报送各区县或市直相应评委会办事机构。市属单位申报专业技术职务资格的，须经主管部门审核同意后，按照申报专业报相应评委会办事机构。各评委会办事机构对申报材料进行最终审核后，提交相应评委会进行评审。需上报省高评委会办事机构的高级资格申报材料，经市人力资源社会保障局审核后，再由业务主管部门报送。

#### （二）材料审核

## 1、个人申报

专业技术人员要实事求是地填写申报材料,按要求提供佐证材料和能够反映本人任现职以来专业技术水平、能力、业绩的代表性成果。申报人员的学历证书、资格证书、聘书(聘任文件)、继续教育证书、论文著作、表彰奖励等材料通过职称评审系统提报的,不再提供相关材料原件。

专业技术人员填写《山东省专业技术职称评审表》时,应在“诚信承诺书”栏目签署本人姓名及日期,禁止他人代签,承诺网上提报的材料真实有效。

## 2、单位审核

(1)专业技术人员所在单位要认真审查申报材料的合法性、真实性、完整性和实效性,组织好申报推荐工作,做好申报前公示并按要求填写单位推荐意见并签名盖章。对不符合申报条件的材料,应及时退回并向申报人说明原因。

(2)单位要按规定将申报人的申报材料及有关情况、投诉受理部门及电话,在单位显著位置公示,有条件的单位应同时在单位网站首页进行公示,公示时间不少于5个工作日。其他申报材料可放置在单位会议室等公共场所,以供查验。

## 3、主管部门、呈报部门、评委会办事机构审核

主管部门、呈报部门、评委会办事机构要认真审核申报材料。对不符合申报条件和程序、超出评委会受理范围或违反委托评审程序报送的申报材料,应及时按原报送渠道退回,并请用人单位书面告知申报人。凡有以下情形之一的,不予受理:(1)

不符合评审条件；（2）不符合填写规范；（3）不按规定时间、程序报送；（4）未经或未按规定进行公示；（5）有弄虚作假行为；（6）其它不符合职称政策规定的。

（三）制定评审工作方案。各级评审委员会办事机构要做好申报材料的审核、整理、分析、汇总工作，制定《专业技术职务资格评审委员会评审工作方案》，于召开评审会议5日前报相应人力资源社会保障部门审定。《专业技术职务资格评审委员会评审工作方案》主要内容应包括：申报材料受理情况（包括评委会职称材料审核登记表）、综合考试方案及考试成绩的使用意见、评审工作安排、评审工作程序、保证评审质量的措施等。未上报评审工作方案及未经审核同意的，不得开展评审工作。

（四）业务测评。对申报评审专业技术职务资格的技术人员，由评委会办事机构组织进行业务测评。业务测评可采取测试、答辩等形式进行，命题和考务工作由评委会办事机构负责组织。测试成绩提交评委会，作为评审的重要依据。

（五）评委会评审。各评委会要坚持“公开、公正、公平”原则，结合实际创新评审评价办法，建立评审专家责任制，可采用业务测试、面试答辩、综合评议等多种方式，对申报人员的学术技术水平和能力业绩情况进行科学、客观的评审评价。破格申报专业技术职务资格的技术人员，提交评委会单独评审。

（六）异议期公示。按照《山东省人力资源和社会保障厅关于进一步规范职称评审公示工作的通知》要求，评审结果在

办事机构所在部门（单位）的信息网站公示不少于5个工作日。经公示无异议的，按照规定权限报同级人力资源社会保障部门核准。对评审结果审核、备案过程中发现的问题，评审委员会办事机构经呈报部门、单位主管部门反馈到专业技术人员所在单位，由所在单位进行具体核实，单位主管部门及呈报部门要进行认真审核，提出明确意见后，及时上报评委会办事机构。凡不符合评审基本条件和评审程序的，一律取消资格。

（七）核准公布。评委会办事机构应在异议期结束的15个工作日内，向相应人力资源社会保障部门报送相关的核准备案材料（包括通过名单、未通过名单、专家名单、评审会议纪要等）。公示无异议且符合备案要求的，及时行文公布。市人力资源社会保障局将视评审工作进展情况组织抽查。

（八）按照《山东省人力资源和社会保障厅关于印发山东省职称证书管理办法的通知》（鲁人社规〔2018〕22号）和我市职称证书管理规定，我市核准公布的各系列高、中、初级职称证书全部实行电子证书。

（九）各评委会按《关于规范专业技术职务资格评审收费有关问题的通知》（鲁价费发〔2016〕4号）标准收取评审费：初级专业技术职务资格每人每次100元；中级专业技术职务资格每人每次160元；高级专业技术职务资格每人每次360元。

## 五、工作纪律

专业技术职务资格评审工作政策性强，涉及广大专业技术人员的切身利益，各级人力资源社会保障部门、评审委员会及

办事机构要高度重视，加强领导，明确责任，精心组织，抓好落实，确保专业技术职务资格评审工作有序进行。

（一）严肃评审纪律。要认真贯彻落实《关于严格职称评审规定严防滥用行政权力干预职称评审工作的通知》（鲁人社字〔2014〕348号）有关规定，在职称申报推荐、呈报、评审、异议期公示等环节，严防滥用行政权力干预。人力资源社会保障部门要按照权限加强对评委会办事机构的检查和指导，督导评委会办事机构加强职称评审工作纪律教育，进一步规范评审工作程序，强化监督和制约机制。评审委员会及办事机构要切实履行职责，健全评委会的评审会议记录制度，严格评审程序和评审纪律，确保评审质量和评审工作规范有序；要建立与纪检、监察部门的联合工作机制，与评委签订遵守评审纪律承诺书（附件4），有条件的评委会可邀请人大代表、政协委员等参与监督，建立全程监督机制；要严格执行国家和省的有关政策规定，严格执行审定的评审工作方案，按照统一的部署和要求组织申报推荐和评审，不得另行制定标准条件和评审程序；各级评审委员会办事机构下发涉及评审工作安排的文件，须经同级人力资源社会保障部门同意。

（二）强化责任追究。对职称申报、推荐、评审等环节要严格实行“谁审核，谁签名；谁签名，谁负责”的管理责任制，哪个环节、哪个方面出现问题，依法依规追究有关人员的责任。评委会办事机构不得擅自扩大、增加或减少受理及评审范围，凡违反评审程序和规定，或随意降低评价标准，导致投诉较多、

争议较大的，将视情况责令整改。对申报评审专业技术职务资格中弄虚作假、违纪违规的人员，严格按照国家和省有关规定予以严肃处理，并按照干部管理权限视情节轻重给予党纪政纪处分；对在职称申报评审中弄虚作假的单位，追究有关领导和相关责任人责任。各级人力资源社会保障部门和评委会办事机构要设立举报箱，公布举报电话，接受社会监督。

（三）建立职称诚信制度。专业技术人员申报评审专业技术职务资格，应实事求是地填写申报材料，按要求提供各种证明材料和能够反映本人任现职以来专业技术水平、能力、业绩的代表性成果或受奖项目以及参加继续教育情况。专业技术人员在评聘专业技术职务时，凡有填报假材料，提供假数据、假成绩、假论文、假成果、假获奖证明或伪造学历、任职年限等情况之一的，自查实之日起五年内，不准其再申报晋升专业技术职务。按照《山东省公共信用信息管理办法》（省政府令第314号）规定，专业技术人员在职称评定等工作中的弄虚作假行为，将作为失信信息予以记录。信用状况不良的个人、单位或组织，将在行政监管、行政便利、财政资金申请等方面给予一定限制和惩戒。

（四）认真办理专业技术职务资格评审信访事项。受理信访主要由单位人事（职称）管理部门负责，接受单位纪检、监察部门的指导和监督。各级人力资源社会保障部门、评审委员会办事机构以及主管部门要按照《信访条例》等有关规定，认真督办专业技术职务资格评审工作方面的信访事项，按照事实

清楚、定性准确、处理恰当、手续完备等要求，对信访事项逐级认真调查核实，提出明确意见，由调查人和有关单位负责人签名、加盖单位公章后，将《山东省职称信访举报事项调查核实情况表》（附件3）及有关核实材料及时上报。

市人力资源社会保障局举报电话：8866227；举报邮箱：zyjsryglk@rz.shandong.cn。

## 六、时间安排

根据山东省人力资源和社会保障厅的统一部署，日照市2020年度专业技术职务资格评审工作总的时间安排为：8月组织申报、评议推荐和呈报；11月底前完成评审工作；12月底前完成审核、备案工作并公布评审结果。

（一）申报参加省各系列高级评审委员会评审的，申报时间和具体要求按省有关部门通知执行，由相应评委办事机构统筹安排。

（二）申报参加我市组织的各系列评审委员会评审的，各单位原则上9月25日前完成申报推荐工作，并将申报评审材料报送相应评审委员会办事机构；职称评委会办事机构对申报时间等问题另有要求的，可单独发布申报评审通知，并同步在“山东省专业技术人员管理服务平台”发布。

（三）经省人力资源社会保障厅研究同意，我市工程技术职称评审开展“以考代评”改革试点，具体问题另行通知。

（四）2020年度专业技术职务资格申报评审工作使用“山东省专业技术人员管理服务平台”



( <http://117.73.253.239:9000/rsrc/ww/login-gg.html> ) 进行填报。

2020年度专业技术职务资格评审工作时间紧、任务重，各级各部门、各评委会办事机构要高度重视，广泛宣传相关政策，进一步畅通申报渠道；要加强组织管理，统筹安排，密切配合，注意及时发现和解决遇到的新情况、新问题，确保各项工作任务按时完成。

本意见未涉及事宜，按原有规定执行；原有规定与本意见不符的，以本意见精神为准。工作过程中，如遇其他重大政策调整，按新的政策执行。

附件：1、2020年度日照市专业技术职务资格评审委员会名单

- 2、事业单位推荐申报数量核准表
- 3、山东省职称信访举报事项调查核实情况表
- 4、职称评审专家承诺书

日照市人力资源和社会保障局

2020年8月24日

(此件主动公开)

(联系单位：专业技术人员管理科)

## 附件 1

## 2020 年度日照市专业技术职务资格评审委员会名单

## 一、高级评审委员会

序号	高级评审委员会名称	评审范围及权限	评审委员会日常工作委托单位 (评审委员会办事机构)	办公电话
1	日照市中小学教师职务资格高级评审委员会	中小学(含幼儿园)教师。正高级教师资格、高级教师资格。	日照市教育局	8771906
2	日照市中等职业学校教师职务资格高级评审委员会	中等专业学校教师。正高级讲师(正高级实习指导教师)、高级讲师资格(高级实习指导教师)。	日照市教育局	8771906
3	日照市实验技术职务资格高级评审委员会	科研机构研究室、实验室等部门的实验技术人员。正高级实验师资格、高级实验师资格。	日照市教育局	8771906
4	日照市基层中小学教师职务资格高级评审委员会	乡镇及以下公办中小学(含公办幼儿园)教师。正高级教师资格、高级教师资格。	日照市教育局	8771906
5	日照市卫生技术职务资格副高级评审委员会	医疗卫生和计划生育机构中的卫生专业技术人员。副主任医(药、护、技)师资格。	日照市卫生健康委员会	7960707
6	日照市基层卫生技术职务资格高级评审委员会	基层医疗卫生和计划生育机构中的卫生专业技术人员。主任医(药、护、技)师、副主任医(药、护、技)师资格。	日照市卫生健康委员会	7960707
7	日照市工程技术职务资格高级评审委员会	从事建设工程、水利工程、自然资源工程、交通工程、环保工程、冶金工程、黄金工程、煤炭工程、广播电视工程、质量工程、船舶与海洋工程装备、机械电气、医药工程、轻工工程、电子信息、化工工程、纺织工程、电力工程、节能工程、汽车工程、设备动力、仪器仪表、食品工程等专业的工程技术人员。高级工程师资格。	日照市人力资源和社会保障局	8866227

8	日照市经济专业职务资格高级评审委员会	在经济岗位上工作的专业技术人员。高级经济师资格。	日照市人力资源和社会保障局	8866227
9	日照市农业技术职务资格高级评审委员会	从事农业技术、试验、示范、推广、培训、科技管理等工作的农业技术人员和畜牧兽医技术人员。高级农艺师（畜牧师、兽医师）资格。	日照市农业农村局	8816206

## 二、中级评审委员会

序号	中级评审委员会名称	评审范围及权限	评审委员会日常工作委托单位 (评审委员会办事机构)	办公电话
1	日照市中小学教师职称中级评审委员会	市直所属中小学教师。一级教师。	日照市教育局	8771906
3	日照市中等职业学校教师职务资格中级评审委员会	中等专业学校教师。讲师（一级实习指导教师）资格。	日照市教育局	8771906
4	日照市技工学校教师职务资格中级评审委员会	技工学校教师。讲师、一级实习指导教师资格。	日照市技师学院	2910020
5	日照市工程技术职务资格中级评审委员会	市直从事建设工程、水利工程、自然资源工程、交通工程、环保工程、冶金工程、黄金工程、煤炭工程、广播电视工程、质量工程、船舶与海洋工程装备、机械电气、医药工程、轻工工程、电子信息、化工工程、纺织工程、电力工程、节能工程、汽车工程、设备动力、仪器仪表、食品工程等专业的工程技术人员。工程师资格。	日照市人力资源和社会保障局	8866227
6	日照市农业技术职务资格中级评审委员会	从事农业技术、试验、示范、推广、培训、科技管理等工作的农业技术人员和畜牧兽	日照市农业农村局	8816206

		医技术人员。农艺师、畜牧师、兽医师资格。		
7	日照市职业农民评审委员会	我市种养大户、家庭农场、农民合作社、农业企业及农业社会化服务组织中从事农业专业技术工作的专业技术人员。农民农艺师。	日照市农业农村局	8816206
8	日照市新闻专业职务资格中级评审委员会	报社、通讯社、广播电台、电视台和其他新闻媒体的新闻专业人员。编辑、记者资格。	日照市委宣传部	8781122
9	日照市体育教练员职务资格中级评审委员会	各级优秀运动队和各类体育学校直接从事体育训练教学的专职教练员。一级教练资格。	日照市体育局	8802017
10	日照市工艺美术专业职务资格中级评审委员会	从事工艺美术科研、设计、情报、生产和技艺指导等工作的工艺美术专业人员。工艺美术师资格。	日照市人力资源和社会保障局	8866227
11	日照市药品技术职务资格中级评审委员会	医药行业中从事医药生产科研设计和经营的医药技术人员、工程技术人员。主管(中)药师、工程师资格。	日照市市场监督管理局	8816053
12	日照市艺术专业职务资格中级评审委员会	从事编剧、导演、演员、演奏员、指挥、作曲、舞台美术设计的艺术专业人员，社会艺术专业人才。三级演员(演奏员、编剧、导演、指挥、作曲、舞美设计师)、舞台技师资格。	日照市文化和旅游局	8780200
13	日照市美术专业职务资格中级评审委员会	美术专业人才。三级美术师资格。		8780200
14	日照市图书资料专业职务资格中级评审委员会	图书资料工作人员。馆员资格。		8780200

15	日照市文物博物专业职务资格中级评审委员会	文博工作人员，社会文博专业人才。馆员资格。		8780200
16	日照市群众文化专业职务资格中级评审委员会	群众文化专业人才。馆员资格。		8780200
17	日照市播音专业职务资格中级评审委员会	播音专业人员。一级播音员资格。	日照广播电视台	7989177
18	日照市档案专业职务资格中级评审委员会	档案工作人员。馆员资格	日照市档案局	8776291
19	日照市律师职务资格中级评审委员会	律师。三级律师资格。		8816322
20	日照市公证员职务资格中级评审委员会	公证员。三级公证员资格。	日照市司法局	8816322
21	日照市法医技术职务资格中级评审委员会	司法鉴定机构中从事法医技术的人员。主检法医医师资格。		8816322
22	日照钢铁有限公司工程技术职务资格中级评审委员会	本单位工程专业技术人员。工程师资格。	日照钢铁有限公司	2969203

附件 2

## 事 业 单 位 推 荐 申 报 数 量 核 准 表

单位名称：（章）

专业技术岗位设置情况						现有专业技术人员情况						拟申报数量					
主系列			辅系列			主系列			辅系列			主系列			辅系列		
正高	副高	中级	正高	副高	中级	正高	副高	中级	正高	副高	中级	正高	副高	中级	正高	副高	中级
主管部门 意见									政府人力资源和社会 保障部门意见								

